

NGƯỜI NGS

SỐ ĐẶC BIỆT CHÀO ĐÓN 2019



TO MY BIG FAMILY

Những ngày cuối cùng của năm 2018...

Đa phúc Đa tài Đa phú quý
Đắc tài Đắc lộc Đắc nhân tâm



Thân gửi các Cán bộ nhân viên Công Ty Cổ phần Thiết bị và Truyền thông NGS,

Một mùa xuân mới lại về trên khắp mọi miền Tổ Quốc, với hoa đào khoe ánh đỏ thắm trời, hoa mai nhuộm vàng sắc nắng. Mùa xuân cũng đã tràn ngập văn phòng của NGS, đầy rộn ràng và hứng khởi. Trong không khí tươi mới ấy, thay mặt Ban lãnh đạo Công ty, cho phép tôi gửi tới các Cán bộ Nhân viên và gia đình lời chúc mừng năm mới Sức Khỏe, Thành Công, Hạnh Phúc!

Các Anh chị em thân mến!

Năm 2018 đã trôi qua với nhiều trưởng thành từ tất cả các bộ phận của NGS. Chúng ta đã thu được những kết quả khả quan, triển khai thêm được nhiều dự án mới và đặc biệt là quân số NGS đã tăng hơn trước rất nhiều.

Năm 2019 đang đến rất gần. "Chúng ta sẽ mở cuốn sách với các trang trắng tinh. Chính chúng ta sẽ viết lên đó. Quyển sách có tên là Cơ Hội và chương đầu tiên là Ngày Đầu Năm." Năm mới mang đến nhiều cơ hội mới nhưng cũng rất nhiều thách thức. Với những chiến lược dài hạn trong kinh doanh, những thay đổi, cải cách mới trong hệ thống nhân sự, chắc chắn 2019 sẽ là năm tạo ra nhiều dấu ấn mạnh mẽ. Muốn làm được điều đó, ngoài định hướng của BLĐ, toàn thể CBNV công ty cần phấn đấu nhiều hơn, cố gắng nhiều hơn và đoàn kết nhiều hơn nữa.

"Mục tiêu của năm mới không phải là chúng ta cần có một năm mới. Cái chính là ta phải có một tâm hồn mới". Một lần nữa thay mặt Ban Tổng giám đốc, chúc các Cán bộ nhân viên một năm mới an lành, lạc quan, mang đến thật nhiều mùa xuân cho gia đình, cho Công ty và cho xã hội. Chúc xuân mới thật nhiều thắng lợi mới!

Xin trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC
NGUYỄN VŨ HOÀNG AN





MỤC LỤC

contents

- 2 Thư chúc mừng năm mới
- 4 Ấn tượng NGS 2018
- 6 Tin nóng quý IV
- 8 Nhật ký dự án
- 10 Nhân vật kỳ này
- 13 Nghiên cứu thị trường
- 15 Blog nhân viên
- 26 Quà tặng cuộc sống
- 30 Đố vui có thưởng
- 31 Thư ngỏ

NGS - NHỮNG CON SỐ ẤN TƯỢNG



286.000.000.000

...là doanh số của NGS năm 2018. Mức doanh số này tăng 25,03% so với năm 2017. Trong đó, tổng doanh thu của NGS I.T đạt trên 170.000.000.000 VNĐ, tăng 3,6% so với kế hoạch đặt ra.

49,15%

... là mức tăng trưởng lợi nhuận trước thuế so với năm 2017. Mức tăng trưởng này có sự thay đổi so với kế hoạch do cơ cấu doanh thu thay đổi, giá vốn và chi phí hoạt động tăng, đặc biệt chi phí cho Nhân lực chiếm tỉ trọng tới hơn 80%



823.000.000.000

...là mục tiêu doanh số cần đạt được của NGS trong năm 2019, trong đó lợi nhuận tăng trưởng 163,78% so với năm 2018. Con số này tương ứng với mức tăng trưởng 187,87%. Đặc biệt NGS I.T phải đạt mức tăng 237% doanh số và 760% lợi nhuận. Đây là thách thức không nhỏ trong giai đoạn phát triển nóng hiện nay của NGS.

168%

... là mức tăng trưởng về nhân sự của NGS so với năm 2017. Từ 75 thành viên năm 2017, tính tới tháng 12 năm 2018, NGS có 201 CBNV (tăng 168%). Con số này dự kiến tiếp tục tăng lên khoảng 450 người trong năm 2019.



||

Với NGS, năm 2019 là một năm vô cùng đặc biệt khi công ty chúng ta bước sang thập kỷ mới sau 10 năm thành lập. Đây là năm bản lề đánh dấu sự phát triển vượt bậc của công ty cả về quy mô cũng như kết quả sản xuất kinh doanh, với vô vàn thách thức trong nội bộ cũng như việc chiếm lĩnh thị trường. Nhưng đó cũng là cơ hội cho NGS trưởng thành, phát triển bền vững... ||

Anh Dương Quốc Cường - Giám đốc Khối Công Nghệ NGS I.T

JAN 2019 | ĐIỂM SÁNG NGS

SẮC MÀU KINH DOANH 2018

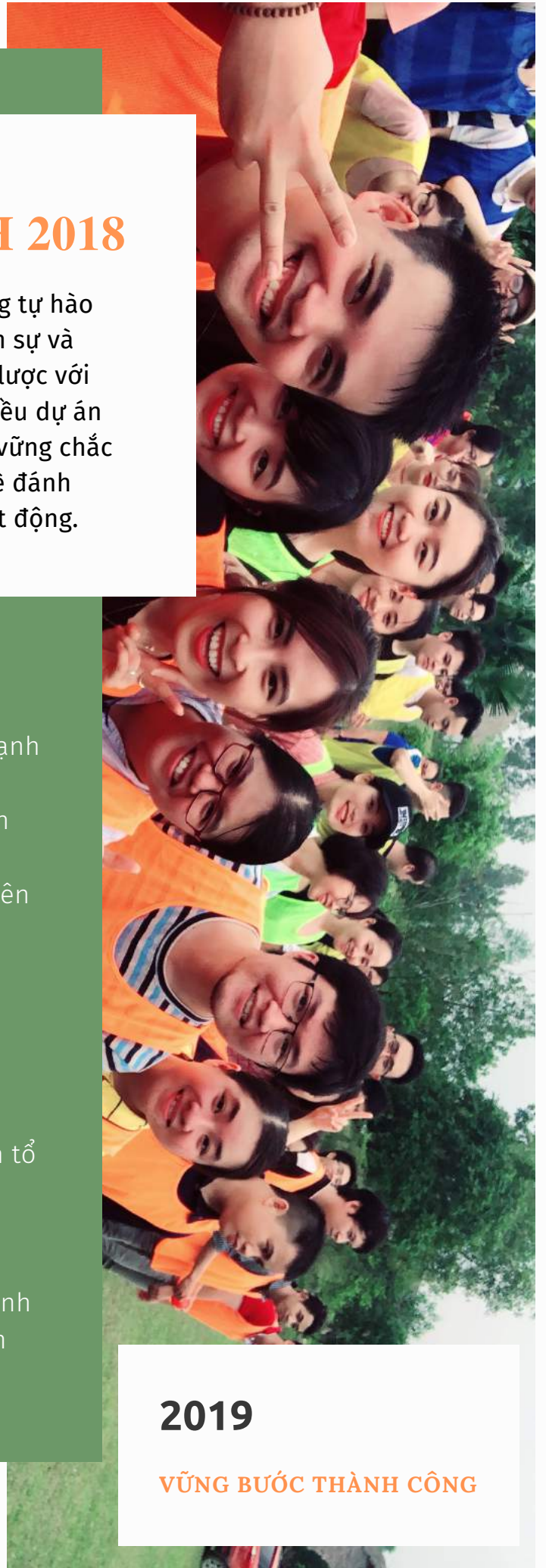
Năm 2018 khép lại với hàng loạt thành quả đáng tự hào của NGS: Tăng trưởng mạnh mẽ về quy mô nhân sự và hoạt động kinh doanh; Trở thành đối tác chiến lược với hàng loạt thương hiệu tên tuổi; Hoàn thành nhiều dự án quan trọng một cách thần tốc. Đây là nền tảng vững chắc cho những bước nhảy vọt vào 2019 - năm bản lề đánh dấu sự phát triển của NGS sau một thập kỷ hoạt động.

Điểm danh sự kiện nổi bật 2018

1. Ngày 11/05/2018 công ty NGS I.T chính thức được thành lập, đội ngũ nhân sự phát triển mạnh từ 30 người lên 150 người;
2. Ký kết thành công hợp đồng hỗ trợ vận hành hệ thống SAP giá trị lớn (NSRP) gần 10M\$;
3. Triển khai thành công dự án CRM SAP đầu tiên cho Khối Ngân hàng (Dự án Sacombank);
4. Triển khai thần tốc hệ thống ERP SAP cho doanh nghiệp (Tecom) từ 14/07/2018 đến 14/01/2019;
5. Hoàn thành vượt 5% kế hoạch sản xuất kinh doanh điều chỉnh;
6. Tái cấu trúc, mở rộng và chuẩn hóa mô hình tổ chức công ty theo hướng tập trung vào khối khách hàng trọng điểm, không phân biệt sản phẩm dịch vụ cung cấp;
7. Xây dựng và hoàn thiện cơ bản hệ thống chính sách quản trị nội bộ, hệ thống đãi ngộ cho cán bộ nhân viên.

2019

VỮNG BƯỚC THÀNH CÔNG





Tin Nóng Quý IV 2018

20/10 VÀ NHỮNG ĐIỀU ĐẶC BIỆT

Tháng 10, văn phòng NGS Hà Nội và TP.Hồ Chí Minh rực rỡ sắc màu, tràn ngập tình yêu với những món quà ý nghĩa dành cho phái đẹp. Không chỉ thể hiện sự quan tâm của BLĐ công ty mà đây còn là cơ hội để các chàng trai NGS bày tỏ tình cảm với 'cô bạn đồng nghiệp kế bên', là dịp kéo gần khoảng cách bằng những bữa tiệc nho nhỏ mà ý nghĩa. Nhìn vẻ mặt đáng yêu của gái xinh NGS, nụ cười tươi chẳng kém hoa, không ít người ước 20/10 kéo dài thêm chút nữa!



KỶ NIỆM 01 NĂM THÀNH LẬP CHI NHÁNH NGS TP. HỒ CHÍ MINH

Ngày 13/11 vừa qua, NGS TP.Hồ Chí Minh chính thức kỷ niệm 01 năm thành lập và đi vào hoạt động. Hiện nay, chi nhánh Hồ Chí Minh đang có gần 40 nhân sự, mạng lưới hoạt động ngày càng mở rộng. Hiện nay chi nhánh Hồ Chí Minh không chỉ triển khai dự án tại khu vực mà còn hỗ trợ đắc lực cho các dự án tại Hà Nội.



TRUNG TÂM THIẾT BỊ AN NINH THAM GIA TRIỂN LÃM QUỐC TẾ VỀ SẢN PHẨM, THIẾT BỊ AN NINH, QUỐC PHÒNG 2018 TẠI HÀ NỘI

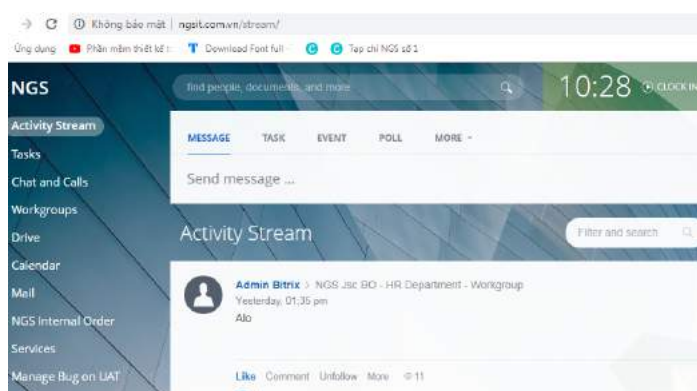
Diễn ra trong 2 ngày 3-4/10, Triển lãm Quốc tế về An ninh-Homeland Security Expo Vietnam 2018 giới thiệu các vũ khí, công nghệ hiện đại nhất của ngành An ninh-Quốc phòng. Đây là sự kiện do Cục Trang bị và Kho vận - Bộ Công an phối hợp tổ chức. Đến với triển lãm, NGS tham gia ở hạng mục Thiết bị phục vụ công tác đảm bảo an ninh, với các sản phẩm trưng bày như: Giải pháp nhận diện khuôn mặt; thiết bị công cụ hỗ trợ; giải pháp trích xuất và phục hồi dữ liệu kỹ thuật số; giải pháp đảm bảo an ninh, an toàn thông tin mạng... Gian hàng đã thu hút được số lượng lớn sự quan tâm.



CẬP NHẬT TIẾN ĐỘ CÁC DỰ ÁN

Trong quý IV vừa qua, NGS I.T ghi tên mình với hàng loạt dự án nổi bật, hợp tác với nhiều đối tác tên tuổi lớn:

- Dự án CRM cho Sacombank chính thức Golive từ 27/11;
- Dự án Tecomen chạy nước rút hoàn thiện Kiểm thử người dùng và golive vào ngày 14/1/2019 vừa qua;
- Dự án Đạm Cà Mau bắt đầu triển khai giai đoạn I;
- Dự án Nghi Sơn vừa tổng kết giai đoạn I với nhiều thành quả đáng tự hào;
- Hoàn thiện dự án Vietcombank vào T11/2018.



TRIỂN KHAI HỆ THỐNG QUẢN TRỊ NỘI BỘ NIS (BITRIX 2.4)

Từ 1/12/2018, NGS chính thức triển khai hệ thống quản trị nội bộ NIS giai đoạn I cho toàn công ty. Cùng với hệ thống email nội bộ, NIS là kênh trao đổi thông tin, quản lý và lưu trữ thông tin, truyền thông nội bộ, quản lý công việc, quản lý quan hệ khách hàng quan trọng của NGS. Hiện nay, NGS đã hoàn thành các tính năng phân công công việc, đồng bộ và lưu trữ dữ liệu trên hệ thống, quản lý các thành viên từng dự án/khoảng/văn phòng... Việc triển khai hệ thống NIS nhận được sự ủng hộ của đông đảo CBNV công ty.

CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO VÀ KHẢO SÁT VĂN HÓA DOANH NGHIỆP

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp và truyền thông văn hóa đó đến CBNV là nội dung được Ban lãnh đạo NGS ưu tiên hàng đầu. Chính vì thế, chương trình đào tạo và khảo sát văn hóa doanh nghiệp đã được triển khai vào ngày 1/12, dành cho cấp Quản lý. Không chỉ định hình, xác định văn hóa của NGS, chương trình còn là dịp xây dựng tình đoàn kết thông qua các hoạt động nhóm và khảo sát tập thể. Rất nhiều khoảnh khắc ý nghĩa và hài hước đã được các NGS-er ghi lại. Cùng nhau trải nghiệm hoạt động đào tạo ý nghĩa như thế này thật thú vị phải không các anh chị em?



NGS IT TỔ CHỨC HỘI THẢO CUỐI NĂM

Tổng kết năm 2018 – Xây dựng kế hoạch kinh doanh 2019 là nội dung chính của Hội thảo cuối năm do NGS I.T tổ chức ngày 17/12 tại Hanoi Club Hotel. Tham gia hội thảo có chị Nguyễn Thị Thúy Hằng – Giám đốc NGS I.T; anh Dương Anh Tuấn – Phó Tổng giám đốc NGS; Giám đốc các khối và đại diện các bộ phận, các dự án. Chương trình gồm 03 nội dung chính: Tổng kết, đánh giá hoạt động một năm qua, đưa ra mục tiêu năm mới trên mọi mặt trận và công bố chiến lược phát triển của NGS I.T giai đoạn 2019 – 2021. Theo đó, tổng doanh thu 2018 của NGS I.T đạt trên 170 tỷ đồng, tăng 3,6% so với kế hoạch đặt ra. Mục tiêu năm 2019 của NGS I.T là doanh số tăng 237 lần, lợi nhuận tăng 760 lần. Cuối chương trình, chiến lược phát triển NGS I.T giai đoạn 2019-2021 đã được Ban lãnh đạo công bố.



Nhật ký Dự án

Trực tiếp từ một số PM

Dự án Nghi Sơn: Dấu ấn trọng điểm 2018-2019

Ngày 14/5/2018, dự án cung cấp dịch vụ hỗ trợ cho Công ty TNHH Lọc Hóa Dầu Nghi Sơn chính thức được khởi động. Với đặc thù sản xuất liên tục 24/7 của các nhà máy lọc dầu, nhiệm vụ của đội dự án là đảm bảo hệ thống phục vụ tác nghiệp tại Nghi Sơn luôn trong trạng thái sẵn sàng đáp ứng yêu cầu người sử dụng. Song song với đó là triển khai các dự án cải tiến với mục tiêu tối ưu hóa chuỗi cung ứng, cải thiện hiệu suất tác nghiệp và hiệu quả kiểm soát đối với các hoạt động hàng ngày trên hệ thống SAP.



Bắt đầu từ con số khiêm tốn 12 thành viên chia làm 5 nhóm hỗ trợ cho các mảng nghiệp vụ và kĩ thuật khác nhau, trong vòng 6 tháng quy mô nhân sự của dự án đã mở rộng lên con số gần 30 người với 5 nhóm nghiệp vụ và 3 nhóm kĩ thuật, mỗi nhóm đều có nhân sự cao cấp chuyên trách về giải pháp hệ thống bên cạnh nhóm hỗ trợ vận hành. Các công việc dự án được xử lý nhịp nhàng, ăn khớp tại ba địa điểm làm việc độc lập bao gồm site Khách hàng tại Hà Nội, nhà máy sản xuất tại Thanh Hóa và trung tâm hỗ trợ từ xa (OSC) đặt tại văn phòng NGS Hà Nội.

Vượt qua những khó khăn bước đầu trong việc tiếp nhận hệ thống, 6 tháng sau kick-off cũng là 6 tháng chiến đấu không biết mệt mỏi của mỗi thành viên dự án. Các thành quả chính có thể kể đến như:

- Triển khai thành công phân hệ Quản lý Ngân sách (Funds Management) trong thời gian gấp rút
- Triển khai thành công luồng quản lý phê duyệt (Workflow) cho PR trong thời gian gấp rút
- Triển khai thành công chức năng quản lý giao hàng (Shipment) cho phân hệ SD
- Cập nhật và triển khai bổ sung thành công chức năng tính giá thành (Product Costing) cho phân hệ CO v.v.

Nối tiếp những thành công đạt được trong năm 2018, đội dự án quyết tâm giữ vững tinh thần và hiệu quả làm việc trong 2019, qua đó mang lại cho Khách hàng thêm nhiều giá trị mới, giữ vững vai trò lá cờ đầu của NGS để hướng tới những mục tiêu dài hạn tiếp theo.

Dự án Tecomen và những con số biết nói

Dự án khởi động từ ngày 14/07/2018 và chính thức go live vào ngày 14/1 vừa qua, với sự tham gia chiến đấu của gần 30 thành viên. Tổng phạm vi triển khai của dự án là 7 Companycode tại 3 địa điểm là Hà Nội, Nhà máy sản xuất tại Hưng Yên và chi nhánh Hồ Chí Minh. Dưới đây là những thống kê có một không hai của dự án:



- 386: Tổng số yêu cầu quản lý nghiệp vụ được phát biểu bởi User;
- 32: Tổng danh mục form/báo cáo/customize dự án đã hoàn thành;
- 411: Tổng số testcase đã được User test;
- 350: Tổng số issue đã phát sinh tính tới thời điểm 16/1/2019;
- Hơn 500 tài liệu UM: Toàn bộ tài liệu HDSD nghiệp vụ, báo cáo, quy trình của tất cả các phân hệ;
- 130: tổng số quy trình nghiệp vụ được xây dựng cho Tập đoàn Tecomen.

Hiện nay, đội dự án Tecomen vẫn đang nỗ lực từng ngày, từng giờ để gặt hái thật nhiều trái ngọt trong năm 2019. Chúng ta hãy cùng chờ đợi những tin vui tiếp theo từ team Tecomen nhé!

Dự án Tân Hoàng Minh: hùng hực quyết tâm!

Dự án triển khai hệ thống SAP tại Tập đoàn Tân Hoàng Minh (THM) dự kiến hoàn thành trong 20 tháng, chia thành 3 giai đoạn cho các module tương ứng và đặc thù cho lĩnh vực đầu tư kinh doanh Bất động sản. Dự án được kick off ngày 04/07/2018 tại trụ sở của THM- 24 Quang Trung - Hà Nội với 15 nhân sự thường xuyên onsite, trong đó có 04 bạn là nhân sự từ Hồ Chí Minh hỗ trợ.



Giai đoạn đầu rất nhiều khó khăn, nhưng bù lại, tất cả các thành viên trong đội dự án đều nỗ lực, cố gắng tìm tòi, học hỏi, giúp đỡ và phối hợp để vừa thực hiện tốt công việc cá nhân, vừa đảm bảo tiến độ và chất lượng dự án. Nhiều khi user không thu xếp được thời gian làm trong giờ hành chính, các thành viên trong dự án sẵn sàng làm ngoài giờ (không tính OT) từ 17h đến 21h trong hơn 2 tháng để hoàn tất công việc. Đi "onsite" vất vả là thế nhưng cũng vui lắm nhé! Các anh chị em chẳng mấy chốc thân nhau như ruột thịt. Đội dự án có 1 quỹ riêng để mua hoa quả hàng ngày, tổ chức sinh nhật, ăn chơi ngày 20/10 và rất tích cực tham gia các hoạt động của Công ty tổ chức... đúng với tiêu chí "work smart & play hard". Phía trước còn nhiều khó khăn, nhưng tất cả thành viên đều hùng hực quyết tâm thực hiện dự án thành công!

Dự án KIP: Thành công đến từ quyết tâm

*"Nắng Xuân Khanh đốt cháy thời trai trẻ
Mây Ba Vì che lấp tuổi thanh Xuân"*

Toàn bộ các thành viên từng đi onsite dự án triển khai hệ thống ERP SAP cho công ty Cổ phần Thiết bị điện Việt Nam tại Phường Xuân Khanh, Thị xã Sơn Tây thường nhắc lại kỷ niệm về dự án này như thế. Dự án KIP kickoff ngày 27/11/2017 và kéo dài trong vòng 5 tháng, chính thức go-live vào ngày 14/05/2018. Đội dự án onsite hỗ trợ tại chỗ 3 tháng và sau đó rút về Hà Nội hỗ trợ từ xa. Phạm vi triển khai dự án bao gồm trụ sở chính của KIP Việt Nam tại Phường Xuân Khanh và 3 chi nhánh tại Hồ Chí Minh, Đà Nẵng, Buôn Ma Thuột. Dự án triển khai phân hệ FICOMMSDPP và 13 báo cáo BI.



Nhắc đến KIP là nhắc đến những ngày đi đi về về từ Hà Nội - Sơn Tây liên tục với vô số chuyến xe, là những lần mưa rét buốt giá, những ngày tháng OT tới tận 10 -11h đêm, thậm chí là 1h sáng của đội dự án. Nhưng cũng chính bởi thế mà mọi người thêm gắn bó, yêu thương nhau, hỗ trợ nhau hết mình bằng thứ tình cảm gia đình đáng quý. Sự nỗ lực, quyết tâm vượt lên mọi vất vả đã giúp các thành viên đi đến mục tiêu cuối cùng: Go-live dự án đúng hạn! Đây là niềm tự hào, là động lực cho toàn bộ các dự án của NGS nói chung và mỗi thành viên nói riêng.

Dự án Đạm Cà Mau: Chạy đua cùng thời gian

Công ty CP Phân bón dầu khí Cà Mau (gọi tắt là Đạm Cà Mau) được thành lập năm 2011, trực thuộc Tập đoàn Dầu khí Quốc gia Việt Nam. Công ty có nhà máy Đạm Cà Mau với tổng số vốn đầu tư hơn 900 triệu USD, quy mô nhân viên và doanh thu năm 2017 lần lượt là khoảng 900 người và 260 triệu USD. Đạm Cà Mau thuộc top 500 Doanh nghiệp lớn nhất Việt Nam năm 2017.



Tháng 3/2018, liên danh nhà thầu NGS - FPT chính thức bắt đầu triển khai hệ thống báo cáo thông minh SAP BI cho Đạm Cà Mau. Sau 9 tháng làm việc tích cực với sự hợp tác hiệu quả từ Đạm Cà Mau, NGS đã hoàn thành triển khai Giai đoạn I cho 6 ban chức năng: Ban Tài chính kế toán, ban Kinh doanh, ban Sản xuất – Kỹ thuật công nghệ, ban Thương Mại, ban Tiếp thị truyền thông và ban Tổng giám đốc. Hệ thống SAP BI được chính thức đưa vào khai thác từ ngày 25/12/2018. NGS đang tiếp tục triển khai tiếp giai đoạn 2 của dự án cho 5 ban nghiệp vụ còn lại và dự kiến sẽ được hoàn thiện trước ngày 31/5/2019.

“CHAT” VỚI LƯU “GÙ”

Giám đốc Khối sản xuất mảng Doanh nghiệp của khu vực Hà Nội

Vào NGS hỏi bộ phận nào thú vị nhất, vui nhất, bận rộn nhất và đông quân số nhất, bạn chắc chắn sẽ được chỉ đến khu vực của “Khối Doanh nghiệp HN - NGS ENT HN”, hiện đang ngụ cư tại tầng 9 của tòa nhà 51 Lê Đại Hành. Mới chuyển “địa bàn” từ tầng 5 lên được hơn hai tháng nay nhưng không khí làm việc chỉ có tăng thêm chứ không hề giảm nhiệt. Dịp cuối năm chạy nước rút với các dự án, các con số khiến thời gian 24h/ngày dường như quá ít ỏi với họ. Phải vất vả lắm người viết bài mới “bắt cóc” được chị Lưu “gù” - Giám đốc Khối sản xuất mảng Doanh nghiệp của khu vực Hà Nội - một trong những thủ lĩnh lắm chiêu vô cùng nhiệt tình và ấn tượng.



Năm lần bảy lượt hẹn mới được “diện kiến” chị Lưu “gù”, tất nhiên cuộc gặp không hề suôn sẻ bởi một khối lượng lớn công việc vẫn đang chờ chị giải quyết. Một tiếng ngồi phỏng vấn “book” trước gần tháng trời đã được tận dụng triệt để và hết công suất.

Con người của năng lượng và những trải nghiệm mới

Là gương mặt vô cùng quen thuộc tại NGS nhưng không phải thành viên nào cũng biết về lai lịch của chị Lưu. Đã gắn bó với nghề ERP được 16 năm, chị cũng là người đồng hành với NGS từ những ngày đầu xây dựng mảng dịch vụ này - khi đó còn là Trung tâm ERP trực thuộc NGS. Mọi người hay gọi chị là Lưu “gù”, không phải bởi chị Lưu ... gù thật đâu nhé, mà có lẽ bởi sự thẳng thắn, chính trực trong tính cách và sự gần gũi với “đàn em” nên cái tên này đã theo chị khá lâu rồi.

Nói đến chị là nói đến một con người nhiệt huyết, một Bọ Cạp chính hiệu luôn biết cách truyền lửa cho đội ngũ, để dù ở thời điểm nào, gặp khó khăn nào cũng luôn giữ cho khối sản xuất của mình “hành quân” đúng nhịp. Trước khi gia nhập NGS, chị đã trải qua 02 môi trường làm việc, trong đó có một khoảng thời gian khá dài làm việc tại tập đoàn FPT. Từ một cô gái chỉ biết đến các con số toán học, chưa có hiểu biết gì về nghề ERP đến hiểu, yêu và đam mê ERP là cả một quá trình chăm chỉ, nỗ lực, cố gắng và có tham vọng. Chị hiện giờ đã là một quản lý cứng tay nhiều kinh nghiệm, cả về chuyên môn lẫn kỹ năng làm việc.

“ERP và NGS mang đến cho mình rất nhiều cơ hội” - Đó là lời khẳng định tự tin và mang đầy năng lượng của chị Lưu. Chị thích những trải nghiệm mới, thích thử thách bản thân, dù khi còn là một cô sinh viên mới ra trường hay hiện tại đã là một trong những thành viên chủ chốt của Ban lãnh đạo. Chị vẫn thường nói đùa, nếu trước kia làm việc tại tập đoàn FPT giống như được sống trong một gia đình có điều kiện thì với NGS, mình phải cố gắng và tự lập hơn rất nhiều. Làm nhiều hơn, học nhiều hơn, song song với đó sẽ được nhận lại vô số trải nghiệm mới: Được thỏa mãn ước mơ, đối mặt với nhiều khó khăn áp lực, có thêm cơ hội thể hiện năng lực, vượt qua giới hạn kiến thức của bản thân mỗi ngày. Bởi lẽ ở một khía cạnh nào đó, với chị: “Công việc mà không phải đối mặt với khó khăn thì nhàm chán lắm!”.



Tâm sự nghề ERP: “Vất vả nhưng thú vị!”

Chị Lưu nhấn mạnh điều đó bởi chỉ những người trong nghề mới thực sự hiểu công việc này vất vả hơn lĩnh vực khác nhiều đến thế nào. Thế nhưng chính những vất vả ấy lại mang đến thú vị đặc biệt mà rất ít công việc khác có. Nói một cách dễ hiểu, nghề ERP cũng như công nhân xây dựng, tư vấn và xây những cái khách hàng cần, để mang đến cho họ quy trình làm việc tốt hơn, khai thác và quản trị tốt hơn, và giúp cho khách hàng của mình có vị thế hơn trên bản đồ CNTT.

ERP là một nghề không mới nhưng thị trường luôn dồi dào tiềm năng với một số lượng khách hàng rất lớn và hoạt động trong nhiều lĩnh vực khác nhau. Do đó người ERP ngoài việc phải nắm rõ về giải pháp mà mình mang tới cho khách hàng, còn phải không ngừng tích lũy kiến thức nhiều lĩnh vực để hiểu và đưa ra được những tư vấn chính xác, phù hợp nhất. *“Bạn buộc phải năng động, nắm bắt vấn đề nhanh, uyển chuyển và tinh tế khi làm việc. Sau mỗi dự án, đàn em của chị vẫn thường nói đùa: Hình như em thành người của khách hàng mất rồi, vì em đã rất hiểu họ!”*

Nhưng cũng chính bởi tính chất công việc như vậy mà con người luôn được làm mới. Bạn sẽ thường xuyên được thay đổi môi trường làm việc, tiếp xúc với nhiều người và học hỏi được thêm rất nhiều kinh nghiệm, kiến thức từ họ. Không quá lời khi nói đây là công việc tuyệt vời cho những ai luôn muốn khám phá cái mới và không thích sự nhàm chán!

Chị Lưu thừa nhận quản lý là một công việc không hề dễ dàng khi đội ngũ ngày càng mở rộng, khối lượng công việc ngày càng nhiều. Sở hữu bề dày kinh nghiệm làm quản lý dự án, trước đó là tham gia vào công việc tư vấn, triển khai, ... chị vẫn không tránh khỏi có những ngày stress. Cũng dễ hiểu thôi, bởi với công việc này con người là trọng tâm, và thị trường ngày càng cạnh tranh khốc liệt. *“Có những thời điểm nhiều việc nhưng ít người, mà tuyển mới cũng chẳng dễ dàng. Đào tạo một người làm được việc phải mất ít nhất 6 tháng, lộ trình từ khi bắt đầu vào nghề tới khi trở thành chuyên gia nhanh nhất cũng phải mất 5 năm. Chừng ấy thời gian dài chứ, nhưng không phải ai cũng trụ lại được với nghề và ở lại với mình. Hơn nữa còn một khó khăn khó giải quyết là nghề ERP cũng rất kén người”*.

Khác với quan niệm thành công trước tiên cần phải đam mê, chị Lưu cho rằng nghề ERP cần nhất là sự chịu khó: *“Để đam mê mình phải chịu khó đã, có chịu khó mới hiểu hết về công việc, về nghề. Khi hiểu nghề rồi mới nói đến thích và đam mê được. Khi vừa đi làm chị chưa hiểu nghề đâu, lúc đó chỉ thấy rất ... sợ sếp nên sếp bảo gì làm đó, ngay cả việc xin nghỉ cũng... rón rén lắm và chỉ dám xin nghỉ khi không thể có phương án khác. Làm việc với khách hàng lớn tuổi, họ đều nắm giữ các vị trí rất cao, nên có lúc cũng không khỏi run rẩy. Nhưng rồi thấy việc mình làm có giá trị thực sự, khách hàng tin tưởng hơn, luôn cổ vũ động viên và hợp tác ... Tình cảm của khách hàng giúp bản thân có thêm động lực để cố gắng và gắn bó. Bên cạnh kỹ năng chuyên môn, kỹ năng mềm khi làm việc cũng được trau dồi theo thời gian, chị thấy điều này rất quan trọng”*.



*“Để đam mê mình phải chịu khó đã,
có chịu khó mới hiểu hết về công việc,
về nghề. Khi hiểu nghề rồi mới nói
đến thích và đam mê được.”*

Chị cũng chia sẻ thêm, do đặc thù các dự án thường làm việc tại văn phòng khách hàng nên với mỗi cộng đồng dự án, người PM (Quản lý dự án) đóng vai trò rất quan trọng. Họ vừa phải đảm bảo công việc, vừa phải là một hoạt náo viên, một tay chơi cừ, thậm chí là một chị “Thanh Tâm” khi cần thiết ... Điều này quả không dễ nhưng lại rất vui. Cho nên làm dự án mệt là thế nhưng nói đến ăn chơi “tới bến” thì cũng không ai bằng đâu nhé!

Và một Lưu “gù” rất khác

Tận tâm, tận tụy, cực kỳ kỹ tính khi làm việc nhưng trong cuộc sống hàng ngày chị Lưu cá tính, vui vẻ và trẻ trung hơn nhiều so với tuổi. Ít người biết rằng cô gái này cũng một thời nhất quỷ nhì ma, cũng là “trùm sò” các trò nổi loạn. Lúc ấy chị là sinh viên khoa Toán trường Đại học Tổng hợp, cư dân nhiều năm ở khu KTX Mễ Trì quen thuộc ... Nhưng giờ “*xã hội đã làm cho mình hiền hậu hơn nhiều rồi*”. Nếu không chọn nghề ERP, có thể chị đã là một cô giáo dạy Toán giống như một số bạn học của chị.

“Chị thích đi du lịch lắm, nhưng lâu rồi có thời gian mà đi đâu, chị cũng thích xem phim lịch sử Trung Quốc, thích tập đàn, vẽ tranh, thích mặc đẹp đi chụp ảnh, thích bơi lội, ... Nói chung mình vẫn nhiều năng lượng cho các sở thích, chỉ cần ngày dài thêm một chút thôi. Chị ghét nhất là bị ốm, phải nằm bẹp một chỗ vì lúc ấy chẳng làm được việc gì cả” - Chị Lưu hồ hởi chia sẻ. Một điều rất may mắn và hạnh phúc, đó là dù công việc rất bận nhưng chị luôn nhận được sự ủng hộ lớn từ gia đình. Có những thời điểm đi công tác xa cả năm trời, có những thời điểm làm dự án ngay tại Hà Nội mà ăn ngủ đầm đề với dự án cả nửa tháng không về nhà, việc chăm sóc con cái, thậm chí cả bốn phận làm dâu cũng không đảm nhận được trọn vẹn. Những khi ấy, sự chia sẻ từ gia đình thực sự là hậu phương vững chắc để chị yên tâm công tác.

Gia nhập chưa lâu so với chặng đường 10 năm phát triển của NGS, nhưng chị luôn trăn trở cùng với Ban lãnh đạo đưa ra các chiến lược để xây dựng một NGS vững mạnh. Đưa ra quan điểm về thu hút nguồn nhân lực bền vững, chị Lưu cho rằng: *“Biến động nhân sự là điều không thể tránh khỏi nhưng nếu tạo cho nhân viên một môi trường làm việc tốt, lộ trình thăng tiến và các chế độ đãi ngộ rõ ràng thì nhân viên sẽ gắn bó lâu dài. Quan trọng hơn, người quản lý phải vừa là người dẫn đường, vừa là người bạn đồng hành của nhân viên, luôn tận tâm, thấu hiểu, đồng hành và chia sẻ khiến nhân viên luôn cảm thấy những cống hiến của mình được ghi nhận.”* Năm 2018, NGS đã và đang thực hiện hơn 20 dự án trong tất cả các lĩnh vực, trong đó có nhiều dự án lớn trong lĩnh vực ERP. Nhân sự mở rộng với tốc độ rất nhanh, tăng trưởng nóng cả về số lượng và chất lượng. Những con số ấn tượng năm qua vẫn còn khiêm tốn nhưng cùng với nỗ lực của cả một đội ngũ, mọi thứ vẫn đang nhích dần lên hàng ngày hàng giờ, mỗi cá nhân đều cảm thấy vững tin hơn. Không ít anh chị em đang dành cả quỹ thời gian nghỉ ngơi ít ỏi của mình cho công việc, dùng niềm tin và đam mê của mình để xây khát vọng từ sự khởi đầu. Một cây to lớn lên từ hạt mầm nhỏ bé, những điều lớn lao đôi khi cũng được xây dựng từ một khởi đầu khiêm tốn mà thôi. *“Năm mới hi vọng chúng ta sẽ cải thiện được những điều chưa tốt, các bộ phận kết nối với nhau nhiều hơn, truyền thông nội bộ mạnh mẽ hơn. NGS trẻ nhưng con người NGS có kinh nghiệm, đam mê, năng động, sáng tạo và có thừa sự nhiệt huyết, chị tin rằng NGS sẽ tiến những bước rất xa và chắc chắn”*.

Có lẽ còn rất rất nhiều những góc thú vị về chị Lưu “gù” và Khối doanh nghiệp Hà Nội, nhưng xin nhường lại để mỗi người làm việc với họ lại nhận ra thêm một điểm đặc biệt khác nhau. Trong hành trình của NGS, cần lắm những con người nhiệt huyết, tận tâm, giống như chị Lưu và các đồng nghiệp của chị. Chính những “con ong chăm chỉ” ấy đang góp phần xây dựng niềm tin để NGS vững bước vươn ra biển lớn.

Thu Thủy



BIG DATA 2018

Lớn tới mức nào?

Big data (dữ liệu lớn) có thể được coi là thuật ngữ biểu tượng của kỷ nguyên số. Với sự lên ngôi của mạng xã hội và thương mại trực tuyến, lượng dữ liệu được tạo ra trên Internet là một con số khổng lồ. Theo thống kê của tạp chí Forbes, thị trường "Big data" hay dữ liệu lớn trên thế giới có trị giá là 203 tỷ đô la. Trong năm 2012, thế giới có khoảng 2,2 tỷ người dùng Internet. Trong năm 2017, nhóm này có 3,8 tỷ người – gần 48% dân số toàn cầu.



5 XU HƯỚNG DIGITAL TRANSFORMATION

sẽ thống trị trong 2019

Digital Transformation (chuyển đổi số) được mô tả là ảnh hưởng xã hội tổng thể và toàn bộ của số hóa. Số hóa cho phép quá trình số hóa dẫn đến cơ hội mạnh mẽ hơn để thay đổi và biến đổi mô hình kinh doanh hiện tại, cấu trúc kinh tế xã hội, mô hình tiêu dùng, các biện pháp pháp lý và chính sách, mô hình tổ chức, rào cản văn hoá ...

Số hóa là đại diện và trình bày của mọi âm thanh, hình ảnh, video, tài liệu, giao dịch và phép đo thành định dạng có thể đọc được (kỹ thuật số) và có thể thao tác được. Digital transformation đang cùng nhau đẩy nhanh quá trình chuyển đổi toàn cầu và xã hội. Allen Bonde, một nhà phân tích của Forrester Research đưa ra dự đoán 5 xu hướng digital transformation sẽ thống trị trong 2019



Các thay đổi trong Digital transformation sẽ tập trung vào tính đột phá sáng tạo

Các công ty sẽ phải đưa ra rất nhiều thay đổi, nhưng với vòng đời ngắn và lặp được nhiều hơn. Chu kỳ đổi mới sẽ rút ngắn xuống còn 18 đến 24 tháng thay vì từ 5 đến 7 năm như trước. Bonde trích dẫn các trường hợp của Adidas khi thử nghiệm với giày in 3D hay quá trình chuyển đổi kỹ thuật số của Office Depot và việc sử dụng phần mềm thông minh nhân tạo (AI) của Metlife.

Vào năm 2019, các công ty sẽ đo lường một loại ROI mới: “return on innovation”, với các công nghệ kỹ thuật số được xếp hạng dựa vào lợi ích nó mang lại cho công ty. Bạn có thể mong đợi các KPI kỹ thuật số sẽ trở nên ngày càng quan trọng hơn.

Sự trở lại của operational efficiency – hiệu quả hoạt động

Việc tập trung chặt chẽ hơn vào các hoạt động tinh giản sẽ bổ sung cho sức mạnh của quá trình chuyển đổi kỹ thuật số. Vào năm 2019, các công ty sẽ đẩy nhanh kế hoạch với trọng tâm là số hóa các hoạt động để cải thiện trải nghiệm cho khách hàng và mang lại năng suất cao. Trong khi quá chuyển đổi vẫn sẽ tập trung vào lợi ích của khách hàng và mục tiêu tăng trưởng lên hàng đầu, các CIO sẽ phải chú ý hơn về chi phí cần thiết. Song song đó, CIO cũng sẽ xem xét để đóng các dự án không cần thiết. Các CIO nên tập trung vào việc giảm software-as-a-service application để nhẹ bớt gánh nặng trong ngân sách. Xét cho cùng, một công ty không cần quá nhiều ứng dụng tương tác với khách hàng.

Sự vươn lên của B2B platforms và commerce

Nền kinh tế đang trở thành một nền tảng chính, với sự gia tăng của các API và công nghệ Cloud. “Ngoài việc tập trung vào những kênh tiêu dùng, các công ty giờ đây cũng đang tìm cách tối đa hóa hiệu quả trong tương tác với các nhà cung cấp và phân phối, trong khi các nhà phân phối này sẽ chú trọng vào việc thu thập dữ liệu thị trường hơn bao giờ hết”. Ông cũng khuyến nghị rằng: Khi bạn thực hiện chiến lược nền tảng của mình, hãy ngừng việc xem dữ liệu như một “bí mật quốc gia”, thay vào đó, hãy chọn cách chia sẻ dữ liệu với nhà phân phối và cung cấp vì “họ có thể là những đối tác dữ liệu tuyệt vời cho bạn”.

AI sẽ trở thành một phần không thể tách rời của digital

Từ tự động hóa thông minh đến trợ lý ảo để phân tích gian lận, hầu như mọi doanh nghiệp đều áp dụng AI ở dạng này hay dạng khác. Nhưng khi các nhà cung cấp ngày càng tích hợp AI sâu hơn trong các technology stack của họ, nó sẽ loại bỏ một số áp lực từ việc để CIO tiến hành trong các doanh nghiệp của họ. Vào năm 2019, digital leader nên làm việc với các đồng nghiệp của họ trong các hoạt động và tiếp thị để tự động hóa quy trình back-end và tối đa hóa năng suất công việc hàng ngày của cho các đội tiên tuyến. Bonde tin rằng “2019 là thời gian để tập trung vào số hóa trải nghiệm khách hàng nhờ vào công nghệ và đối tác để tạo ra lợi nhuận ngắn hạn nhằm củng cố tham vọng lâu dài.”

Theo Techtalk via CIO

NĂM MỚI CÁC "HOT FACE" CHÚC GÌ?



Đầu xuân năm mới chúc BÌNH AN
Chúc luôn TUỔI TRẺ chúc AN KHANG
Chúc sang năm mới nhiều TÀI LỘC
Công thành danh toại chúc VINH QUANG.

Chị Nguyễn Thị Thúy Hằng - Phó Tổng giám đốc NGS - Giám đốc NGS I.T

Xuân này hơn hẳn mấy xuân qua
Phòng ốc khang trang thưởng đầy quà
Doanh số tăng nhanh lương tăng vọt

Túi tiền rủng rỉnh cười thả ga
Chúc cho mọi người sang năm mới
Vạn lộc an khang, khỏe phi thường

Anh Dương Anh Tuấn - Phó Tổng Giám đốc NGS



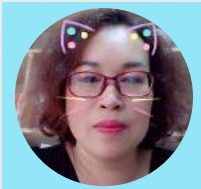
Tết Bính Thân, chúc đại gia đình NGS một năm tràn đầy **NĂNG LƯỢNG** để lao động, một năm **CHĂM CHỈ** để hoàn thành công việc được giao, một năm **VUI VẺ** để sáng tạo và một năm **AN LÀNH** để tận hưởng cuộc sống.

Chị Nguyễn Thục Linh - Phó Tổng Giám đốc NGS

Năm Kỷ Hợi 2019 chúc:
NGS thành công
Nhân viên ngày càng đông

Tiền tài như phú ông
Sức khỏe như King Kong
Khách hàng nhiều người trông!!!

Anh Đỗ Hoàng Dương - Giám đốc khối Ngân hàng Tài chính NGS I.T



Năm mới 2019 chúc NGS và các Anh Chị Em: 12 tháng phú quý, 365 ngày phát tài, 8760 giờ sung túc, 525600 phút thành công 31536000 giây vạn sự như ý...

Chị Trần Thị Lưu - Giám đốc Khối doanh nghiệp HN NGS I.T

Tết đến hoa nở ngoài sân
Chúc Nờ-Gờ-Ét phát xuân, phát tài
Đồng tâm hợp lực đường dài
Hợp đồng dễ trúng, miệt mài nghiêm thu

Sếp như trâu quấy tít mù
Sáng Nam chiều Bắc, vù vù "onsite"
Cả nhà đẹp gái xinh trai
An khang, thịnh vượng, chúc vãi lời xuân

Anh Lê Đình Duy - Trưởng văn phòng đại diện HCM



Nhân dịp năm mới, kính chúc các bạn và gia đình thật nhiều sức khỏe, niềm vui và hạnh phúc. Chúc NGS của chúng ta phát triển vượt bậc, triển khai thành công nhiều dự án trọng điểm và luôn tạo dựng được sự tin tưởng tuyệt đối của khách hàng. Tôi mong tất cả các bạn đồng nghiệp NGS cùng chung tay chung sức, nỗ lực vượt bậc để NGS tiến nhanh và tiến xa trong năm 2019.

Anh Dương Quốc Cường - Trưởng ban Công Nghệ và ĐBCL NGS I.T

Năm 2019, chúc đại gia đình NGS:

N-ấm chặt cơ hội,
G-ặt hái thành công
S-inh lộc phát tài

Anh Thái Hà Trung - Giám đốc Trung tâm TBAN



CRM & Sacombank – Những chuyện chưa kể



Review by Khoa DQ

Trong góc nhìn của SAP, ngân hàng là lĩnh vực vô cùng tiềm năng và có nhu cầu lớn với giải pháp quản lý quan hệ khách hàng (CRM). Chính vì vậy dự án triển khai SAP CRM ở Sacombank là dự án mang tính chiến lược của SAP trong khu vực. SAP đặt mục tiêu phải triển khai dự án thành công trên cả hai phương diện tiến độ và chất lượng. Mọi hoạt động của dự án đều được báo cáo, giám sát trực tiếp bởi quản lý cấp cao của SAP trong khu vực, bao gồm Giám đốc Dịch vụ kinh doanh số SAP Đông Nam Á, Quản lý điều hành dịch vụ SAP Châu Á và Tổng giám đốc SAP Việt Nam.

Gần một năm "ăn dự án, ngủ dự án, làm dự án", team Sacombank đã trải qua những ngày tháng không thể nào quên. Khó khăn, phải nói thật là... nhiều quá, không nhớ hết được, nhưng có một vài ấn tượng tiêu biểu sau:

- Tất cả các nhân sự chủ chốt mà chúng ta xem là lead, đều bị SAP đánh giá là underqualified để làm dự án này.
- Đã có những thời điểm, NGS đã phải chịu sức ép từ SAP phải thuê nguồn lực chuyên gia ngoài nếu không muốn bị chấm dứt hợp đồng.
- Chưa kể đến, dự án Sacombank có sự tham gia của các anh em từ Hà Nội vào... cứu net, như Dũng Dave, Khoa ồm (KhoaTD), Tú Bơ Vỡ, Phước ĐH. Hai trong số bốn anh em từ Hà Nội vào còn có con nhỏ sơ sinh, người thì 3 tháng, người thì vợ sinh trước khi go live chỉ vèn vèn... 2 tuần.
- Ngoài Dũng Dave, Tráng sỹ Nguyễn và Harry Lé, đội ngũ anh em dự án còn lại trên dưới 12 người đều mới mẻ với những gì mình đang làm. Đặc biệt thanh niên S***, chỉ là fresher thôi, gồng gánh toàn bộ sub module Telesales khi cut-over và go-live stream 1.

Ngày 06/03/2018, Sacombank đã ký kết khởi động dự án triển khai hệ thống SAP CRM (hệ thống quản lý quan hệ khách hàng – Customer Relationship Management), bao gồm các chức năng Bán hàng (SAP CRM Sales), Dịch vụ (SAP CRM Service), Quản lý tiếp thị đa kênh (SAP Hybrid Marketing) và Giải pháp phân tích tích hợp dữ liệu (SAP Business Intelligence). Giải pháp được triển khai bởi Nhóm Dịch vụ Doanh nghiệp Số SAP (SAP Digital Business Services), dưới sự hỗ trợ của đối tác Việt Nam – Công ty cổ phần Thiết bị & Truyền thông NGS.

Đối với SAP, đây là dự án SAP CRM full scale đầu tiên ở Việt Nam, và với NGS, đây là dự án then chốt mở cửa ngõ vào một thị trường mới nhiều tiềm năng – Banking và CRM. Rất nhiều khó khăn đã thử thách chúng tôi trong suốt quá trình thực hiện dự án. Thời gian, mồ hôi, công sức, thậm chí cả nước mắt đã được đền đáp bằng những thành quả đáng tự hào.



Khó khăn là thế, nhưng đổi lại dự án này lại có không ít chuyện hay ho:

- Ngày go live, SAP đã bắt tay và nói NGS đã close toàn bộ các gap về năng lực trong lĩnh vực SAP CRM.
- Ngày trước go live, SAP Solution Architect đã nói rằng bạn ấy cực kỳ ấn tượng với team technical của NGS, quá giỏi. Vì sao? Đó là khi SAP Solution Architect vừa confirm với khách hàng rằng vấn đề ấy không thể làm được, team technical NGS đã nhấn lên rằng – cái đó xong rồi.
- Một ngày trước khi chuẩn bị go live, đội consultant của SAP lợ mọ xuống tận chỗ... hút thuốc của team Basis NGS, vỗ vai từng đồng chí và nói rằng: “Không có tụi mày dự án không thể “mượt” như vậy được, quá nhanh và chính xác trong xử lý mọi vấn đề” (tổng landscape của Sacombank có khoảng 30 hệ thống SAP lớn nhỏ khác nhau, toàn bộ Basis do NGS xử lý).
- Và cũng phải thừa nhận rằng, đội dự án nội bộ của Sacombank rất tuyệt vời. Những anh chị ấy có trình độ chuyên môn rất cao trong lĩnh vực của mình. Họ máu lửa, hiểu chuyện trong dự án, nhưng lại vô cùng tình cảm và bay bổng khi ăn chơi... Nếu không có sự hỗ trợ tuyệt vời từ những con người ấy, dự án này có khi đã trượt dài.
- Lại nhắc lại thanh niên S***, sau khi gồng gánh phần Telesales go-live thành công, anh ấy đã tiện tay... tán luôn người con gái xinh nhất bộ phận Telesales của Sacombank và được phó giám đốc Telesales nhận luôn làm... con rể?!

Tóm lại, ở dự án CRM Sacombank, ta trải nghiệm được:

- Áp lực khi làm việc với chuyên gia đầu ngành của SAP (nhưng thật ra nhiều lúc cũng chuối lắm các cụ ạ).
- Kinh nghiệm làm việc trong một môi trường IT công nghệ cao, ở ngân hàng tư nhân lớn nhất Việt Nam - Sacombank.
- Là cảm giác... toát mồ hôi, khi khách hàng của ngân hàng cầm chục tỷ trong tay nhưng không mở được tài khoản; là cảm giác khi các giám đốc khối nhìn về cùng một hướng – technical lead đang xử lý lỗi; là cảm giác khi technical lead xử lý xong lỗi, nhấn nút enter để commit như finish audition...



Dự án đã trải qua 11 tháng ròng rã, vui có buồn có, chửi nhau có, nộp đơn xin nghỉ cũng có =)). Nhớ cả kỷ niệm co ro chia nhau điều thuốc giữa tâm bão tối 25/11 ... Tất cả những thứ ấy, hòa lại với nhau, cho ra một team dự án... quá khó hình dung, nhưng lại nhận được biết bao nhiêu tin tưởng và yêu mến từ khách hàng, sự nể trọng đến từ đối tác, và quan trọng hơn, họ đã trở thành một gia đình thật sự, không có ranh giới tuổi tác, vùng miền.

Vâng, CHÚNG TÔI LÀ ĐỘI DỰ ÁN CRM SACOMBANK!

TẢN MẠN NHỮNG NGÀY "ONSITE" CÀ MAU

Lê Châu Trang

Cho các đồng nghiệp của tôi tại NGS



Lê Châu Trang
 Năm sinh: 1993
 Gia nhập NGS I.T từ: 7/2018

Trước khi được phân công vào onsite Cà Mau theo dự án triển khai BI cho Đạm, tôi vốn dĩ tình cờ đang đọc dở một quyển sách của Nguyễn Ngọc Tư – nhà văn sống ở Cà Mau, viết về Cà Mau. Hành trang tôi mang theo từ sân bay Nội Bài, ngoài hành lý chứa đồ đạc cá nhân ra, là những mường tượng của tôi về con người, về đời sống ở miền Tây với những lau sậy mịt mù qua câu chữ của nhân vật chị Tư. Một ngày của team dự án Đạm Cà Mau thông thường sẽ bắt đầu bằng việc bị đánh thức bởi tiếng gà gáy sớm. Chúng tôi thức dậy, ăn sáng cùng nhau, rồi vác balo đi bộ ra đón phà để đến chỗ làm. Con đường đến văn phòng Đạm Cà Mau phải qua ba hình thức di chuyển: đi bộ, đi phà, rồi sau đó là taxi.

Haha. Đọc đến đây có lẽ các anh chị em đồng nghiệp bắt đầu hình dung ra cái sự “vùng sâu vùng xa” của nơi team chúng tôi làm dự án. Đùa thôi ạ. Chúng tôi ở thành phố Cà Mau, không có lau sậy hay tiếng gà gáy nào cả, cũng không phải đi làm bằng phà luôn. Vậy mới nói, muốn hiểu rõ một địa điểm, đọc là tốt, tưởng tượng là tốt, nhưng tốt nhất vẫn là nên tự mình đến tận nơi trải nghiệm.

Có lẽ không cần phải kể ra đây công việc hay lịch trình hàng ngày của anh em chúng tôi tại Cà Mau, vì nó (tôi phải thừa nhận) khá tẻ nhạt. Ngày đi làm, trưa ăn cơm ở canteen của Đạm, tối về lại vắt óc nghĩ xem nên ăn gì gần khách sạn. Thành phố Cà Mau không có nhiều chỗ chơi, ngoài duy nhất một shopping mall có siêu thị Coop Mart và rạp chiếu phim. Một người anh làm ở ban CNTT của Đạm từng bảo với tôi “Thỉnh thoảng anh chán chán thì vào siêu thị, chẳng mua gì, nhưng cứ ngó nghiêng xem có sản phẩm nào mới mới, hay hay không”! Câu nói đó có gợi cho các anh chị em nhớ đến cảm giác của mình hồi bé, ở quê, thích được đi siêu thị chơi? Cà Mau cũng như hàng trăm tỉnh làng bình dị trên mọi miền đất nước: không hoành tráng, không nhiều danh lam thắng cảnh, thưa khách tham quan, và nghèo.

Ấy vậy mà, ở cái nơi xa cách với người thân bạn bè, khan hiếm niềm vui đó, chúng tôi bắt đầu biết cách tự tạo niềm vui cho nhau và cho chính mình. Một tuần đôi lần, chúng tôi kéo nhau đi nhậu, vừa là xả stress, vừa khám phá ẩm thực của miền Tây. Hầu như đi đến quán nào anh em tôi cũng gọi cơm cháy kho quẹt để thử xem vị của quán nào ngon nhất. Nào là quán Vợ Thằng Đậu có cơm cháy kho quẹt ngon, quán ốc Nhân có cơm cháy thịt ếch kho quẹt, quán bò Tơ Củ Chi lại có cơm cháy bò kho quẹt,... Rồi đến cả ngày sinh nhật của vợ một ông anh trong team, cũng được long trọng coi là một lý do để đi nhậu. Cứ thế, những con người lúc đầu chỉ là đồng nghiệp đơn thuần đã trở thành anh em thân thiết lúc nào không hay. Về phần mình, tôi cũng tận dụng khoảng thời gian yên tĩnh, cách xa thủ đô nhộn nhịp, để đọc nhiều sách hơn, tìm về sâu hơn thế giới bên trong chính mình. Niềm vui xuất phát từ bên trong bản thân bao giờ cũng vững bền hơn niềm vui do thế giới bên ngoài mang lại, phải không?



Tôi vốn dĩ là người thích du lịch. Nhưng có một điều tôi vẫn luôn phải thừa nhận, du lịch chỉ là một hình thức tìm hiểu văn hóa, cảnh quan ở cấp độ hời hợt. Muốn thực sự am hiểu văn hóa, con người ở một nơi, thì phải dành một khoảng thời gian ở lại nơi chốn ấy, sống lẫn giữa những người bản địa, trò chuyện cùng họ, ăn những gì họ ăn, đến những nơi họ đến. Đi onsite dự án lại là một cơ hội tuyệt vời để làm điều đó! Có ở Cà Mau, tận mắt nhìn sông, nhìn chợ, tự mình lang thang trải nghiệm giao thông bằng phà với giá chỉ 1,000 đồng, ăn món cháo Quảng nhiều gừng với rau má, món cơm gà xối mỡ ngậy ngậy, món hủ tiếu mực thơm lừng, món bún đậu miền Tây khác hoàn toàn với bún đậu miền Bắc, thử đủ các thể loại vị cơm cháy kho quẹt,... mới cảm nhận được một Cà Mau đặc biệt như thế nào. Có dành thời gian trò chuyện cùng người bản địa, từ cô lái xe ôm cho đến anh nhà giáo, mới thấy người Cà Mau chân chất, mộc mạc, đáng yêu như thế nào.

Đọc đến cuối bài viết hết sức lan man này, đã có anh chị em nào hứng hực khí thế muốn đi onsite vùng sâu vùng xa chưa ạ? Hehe. Tôi hoàn toàn không phủ nhận những khó khăn mình phải đối mặt trong thời gian làm việc ở Cà Mau, nhưng sau tất cả, tin tôi đi, chúng ta học được rất nhiều từ việc đi công tác dài ngày, đối với cả thế giới bên ngoài và bên trong chính mình!

"...Tôi vẫn luôn cho rằng đi onsite chính là một cơ hội tuyệt vời để học hỏi về thế giới, thay vì quanh quẩn Hà Nội và lặp đi lặp lại những thói quen cũ kỹ..."

TÂM TÌNH NGƯỜI NHÂN SỰ

THƯƠNG GỬI NGƯỜI NGS
2018, DEC 20

"Ngày ngày được nhìn thấy mọi người vui vẻ tới công ty là niềm vui và thỏa mãn lớn nhất của cô Cún khi đi làm."

Có nằm mơ, mà kể cả bây giờ, bạn bè gia đình và ngay cả cô Cún cũng không tin được bản thân lại chọn nghề Hành chính – Nhân sự, một nghề mà trong suy nghĩ của mọi người là khô khan, nhàm chán, buồn tẻ, trái ngược hoàn toàn với tính cách của cô Cún. Nếu tiếp xúc với cô Cún lần đầu, ai cũng đoán cô Cún làm Marketing, Sale, trợ lý giám đốc, những nghề khá năng động và hiện đại. Nhưng ko, cô Cún lại thấy mình thật hợp với vị trí chuyên viên Hành chính – Nhân sự.

WRITTEN BY
QUYNH ANH DANG

Cô Cún thích ngồi nghiên cứu và xây dựng những quy trình, quy chế, những biểu mẫu lằng nhằng và phức tạp; thấy việc tỉ mỉ chăm công làm lương rất hấp dẫn; thấy vui khi được lắng nghe những tâm tư tình cảm của đồng nghiệp, thấy mình có ích khi giúp đỡ được mọi người. 4 năm ở công ty, tất cả những gì cô Cún làm, đều chỉ có 1 mục đích là muốn mọi người được vui, được xả stress, được sạc pin, sau đó quay lại hào hứng với công việc. Ngày ngày được nhìn thấy mọi người vui vẻ tới công ty là niềm vui và thỏa mãn lớn nhất của cô Cún khi đi làm.

Khó khăn lớn nhất trong sự nghiệp làm Nhân sự của cô Cún, đó là sự nhạy cảm quá mức của bản thân. Cô Cún đã vào NGS 4 năm, ngồi ghế nóng HCNS đã từng đẩy thời gian, chứng kiến biết bao thăng trầm của công ty, đã tạm biệt biết bao anh chị đồng nghiệp rời đi, đã chào đón nhiều thành viên mới tới, mọi thứ tưởng như chỉ là sự hợp tan thường tình của nhân gian, nhưng vì sự nhạy cảm và dễ xúc động của bản thân mà trái tim cô Cún đầy vết xước.



Có thể với nhiều người, việc đi hay ở chỉ đơn giản là nhảy việc. Nhưng với cô Cún, tiếp xúc với mọi người từ lúc đọc CV, gọi mời phỏng vấn, chào đón mọi người gia nhập công ty, cô Cún đã mong đợi sự gắn bó thân thiết và lâu dài giữa các thành viên với nhau. Vậy mà ngày hôm nay đến công ty còn chào hỏi cười nói với nhau, ngày mai đến nhìn vào chỗ ngồi đó, đã chẳng còn bóng dáng cũ ở đó nữa rồi. Mỗi sự ra đi đều để lại cho cô Cún sự tiếc nuối và day dứt mà cô Cún chẳng thể làm gì khác hơn. Cô Cún chỉ biết giấu cảm xúc vào trong, tỏ ra thản nhiên trước mọi chuyện, nhưng cảm giác mất mát vẫn luôn hiện hữu.



Đã rất nhiều lần cô Cún có ý định nghỉ việc. Không phải vì công ty bạc đãi, cũng ko phải công việc quá nhiều, mà tự bản thân cô Cún thấy mình ko đáp ứng được kì vọng của các anh chị trong ban lãnh đạo. Những người em nhỏ tuổi hơn mình đều đã dần khẳng định được bản thân, tạo cho mình 1 chỗ đứng vững chắc trong công ty. Những anh chị lớn cũng đạt được những thành tựu nhất định, chỉ còn mình, vẫn dậm chân tại chỗ. Cô Cún hoang mang, ko biết mình sẽ tiếp tục công việc như này tới lúc nào? Liệu 4 năm nữa mình sẽ ra sao? Con đường phát triển của mình là gì? Cô Cún như rơi vào vòng xoáy những câu hỏi tự đặt ra mà ko có câu trả lời. Bạn đến công ty, bạn có vấn đề gì, bạn có thể tâm sự với Nhân sự, vậy khi Nhân sự có tâm sự, (chúng) tôi tâm sự đi đâu?

Cô Cún lại cảm thấy may mắn vì phía trên cô Cún là những anh chị lớn trong Ban lãnh đạo luôn bao dung, nhẫn nại trong việc động viên cô Cún mỗi khi cô Cún “down mood”. Anh chị đã cho cô Cún rất nhiều lời khuyên, cổ vũ cô Cún, định hướng cho cô Cún về con đường sự nghiệp sắp tới. Cô Cún nhận ra việc bạn cần mẫn lặp đi lặp lại những công việc trong 1 quãng thời gian dài, chính là sự trau dồi cho kinh nghiệm của bản thân được dày lên mà bạn không nhận ra nó. Khi bạn làm 1 công việc đủ sâu và đủ lâu, bạn sẽ nhận ra mình còn thiếu sót ở đâu và mình cần làm gì để bù đắp cho những thiếu hụt đó. Hoặc bạn sẽ có thời gian để trau dồi thêm một kĩ năng nào đó phục vụ cho công việc sau này.

Đã 4 năm qua đi, thật sự cô Cún chẳng thể giải bày hết những tâm tư nỗi lòng của bản thân suốt thời gian qua. Nhưng ai cũng nhận ra, cô Cún trưởng thành hơn, mạnh dạn hơn, bình tĩnh hơn, ko bộp chộp nhanh nhẩu như hồi mới vào, tính tình nền nã nhiều hơn trước. Công ty vẫn kể ở người đi, thậm chí có nhiều bạn cô Cún còn chưa kịp nói chuyện đã vội tạm biệt nhau, vậy mà cô Cún vẫn trở lỳ ngồi đó với những công việc quen thuộc và không tên, nhưng không còn đau lòng suy tư nhiều nữa, vì cô Cún đã biết: Tạm biệt không có nghĩa không bao giờ gặp lại, và cũng không phải không làm đồng nghiệp thì không còn là bạn. Mọi người ai cũng có hướng đi riêng cho cuộc đời của mình, và cô Cún vẫn sẽ cần mẫn theo con đường Nhân sự như cô Cún đã chọn, với mong muốn có thể trở thành 1 chuyên viên giỏi trong lĩnh vực này. Có thể vài ba năm nữa, cô Cún không còn là thành viên của NGS, nhưng NGS vẫn sẽ mãi là gia đình của cô Cún, và luôn luôn chào đón mỗi khi cô Cún về thăm nhà. Phải không ạ? Nhưng mà, nói cho cùng, còn yêu thì đâu ai rời đi. Hehe. Happy New Year cả nhàaa!!!



LẠC HỒN

NƠI MÙA XUÂN Y TÝ

Y Tý nằm trên độ cao hơn 2.000m ở phía Tây huyện Bát Xát [Lào Cai]. Nơi đây quanh năm sương mù bao phủ. Hơn 10 năm trước, Y Tý vẫn còn là một vùng đất hoang sơ, với những con người thuần chất núi rừng, những ngôi nhà trình tường như trong chuyện cổ tích... Ngày nay, cuộc sống ở Y Tý đã thực sự đổi thay, nhưng thiên nhiên vẫn hoang dại và đắm say như cũ, vẫn khiến người ta phải ngỡ ngàng trước cảnh xuân về.

Thu Thủy

Y Tý là một xã vùng cao với cư dân gồm các dân tộc Mông, Dao, Giáy, Hà Nhì, đặc biệt là cộng đồng người Hà Nhì đen, một trong những dân tộc ít người nhất Việt Nam sinh sống. Cách trung tâm Lào Cai chừng 70km, đường đến với Y Tý quanh co trên những cung đường uốn lượn ôm vào núi, tựa như những dải lụa dài miên man. Do nằm trên độ cao hơn 2.000m với khí hậu mát mẻ quanh năm nên Y Tý tháng 3 vẫn rực rỡ sắc màu của hoa mơ, hoa đào. Chỉ khi đặt chân đến Y Tý, dùng mọi giác quan để cảm nhận mới có thể nghe được hơi thở của núi rừng, ẩn mình trọn vẹn trong sương mù quanh năm bao phủ khắp các bản làng.

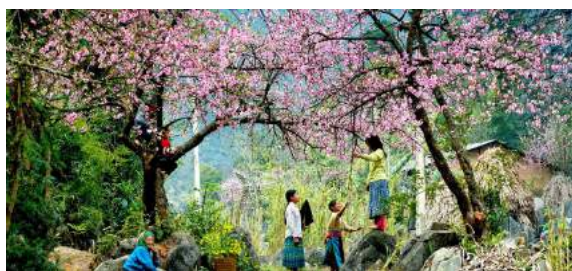
Xen lẫn trong cái giá lạnh còn sót lại của mùa đông, những cành đào phai bắt đầu lấm chấm nụ, báo hiệu một mùa xuân mới lại về. Mùa xuân, Y Tý quyến rũ như cô sơn nữ vừa bừng tỉnh sau một giấc ngủ dài. Cô công chúa của núi rừng nũng nịu vươn vai trong bộ xiêm y gợi cảm. Mùa xuân, Y Tý rực rỡ với các loài hoa khoe sắc giữa bầu trời trong xanh như: hoa đào, hoa mận, đỗ quyên... Giữa rừng cây xanh, đột ngột hiện ra một cây rực đỏ nổi bật sáng bừng trong nắng hút hồn kẻ viễn du. Du khách như bị thôi miên khi đứng trên cao trông xuống bản Nhìu Cồ San. Những ngôi nhà trình tường của đồng bào Hà Nhì mái xanh, mái đỏ ẩn hiện trong một rừng hoa đào, hoa mận đẹp đến nao lòng.

Đừng ngại đường xa, bởi vượt qua một quãng đường dài dừng chân bên rừng già Y Tý, du khách sẽ được ngắm nhìn những cây cổ thụ rêu xanh, được nghe tiếng chim hót líu lo, được ngửi mùi thơm tràn ngập không gian của những cây thảo quả ven đường. Bao quát khắp không gian bao la là mây núi bao phủ và lấp lánh những thửa ruộng bậc thang ẩn hiện trong mây mù. Khắc nghiệt là thế nhưng Y Tý đẹp một vẻ đẹp huyền ảo của núi rừng trùng điệp, của những áng mây bay lơ lửng trên những thửa ruộng bậc thang bên sườn núi, của những ngôi nhà đất đặc biệt chỉ có nơi vùng cao này, giống cô gái tuổi xuân thì đang bừng bừng sức sống. Theo chân đồng bào Y Tý lang thang mới thấy cảnh ngọt ngào, kỳ vĩ.



Đi sâu vào trong rừng du khách có cơ hội khám phá vẻ đẹp thiên nhiên của rừng già, không khó để nhìn thấy những cành hoa phong lan treo lơ lửng trên cây cao, cũng có những cành cây phong lan đã bị rơi xuống đất nhưng rễ cây vẫn bám vào đất như cố níu lấy sự sống từ thiên nhiên khắc nghiệt cũng giống như con người trên mảnh đất vùng biên. Là nơi có khí hậu, cảnh quan núi rừng hùng vĩ, Y Tý còn ẩn chứa nhiều tiềm năng trong phát triển kinh tế. Do nhiệt độ thường dưới 20 độ, có những dòng suối với nguồn nước trong lành quanh năm nên Y Tý còn là “vùng đất hứa” trong việc phát triển các giống cá nước lạnh có nguồn gốc từ châu Âu như cá hồi, cá tầm. Cũng nhờ vậy mà cuộc sống của người dân các dân tộc vùng cao Y Tý trong những năm trở lại đây đã có nhiều đổi sắc.

Lên với Y Tý mỗi độ xuân về, người ta còn được thưởng thức một thứ đặc sản của riêng vùng đất này mà ít nơi có được, đó là mây. Ban đầu nghe có vẻ lạ, nhưng kỳ thực, “săn” mây Y Tý ở độ cao trên 2.000 m so với mực nước biển là niềm đam mê đặc biệt của nhiều nhiếp ảnh gia từ Nam ra Bắc. Sau Tết Nguyên đán đến tháng Hai, tháng Ba là vào mùa mây đẹp nhất. Có những buổi sớm, mây nằm dưới thung lũng bỗng bành tuôn chảy tạo thành một dòng sông mây khổng lồ. Có lúc mây cuộn lên, xô vào nhau như những ngọn sóng. Khung cảnh Y Tý kỳ ảo như ở xứ sở thần tiên khi có mây luôn qua thung lũng phản chiếu sắc màu của những tia nắng đầu tiên. Những bản làng của đồng bào Hà Nhì, những ngọn cây thấp thoáng ẩn hiện giữa biển mây trắng sữa, những đỉnh núi điệp trùng mây phủ phối màu đẹp như một bức họa kỳ vĩ của thiên nhiên. Vì thế, nhiều tay máy ảnh từ tận thành phố Hồ Chí Minh cứ sau Tết là ra Hà Nội rồi đi tàu đến Lào Cai, vội vã lên Y Tý nằm phục suốt cả tuần lễ, cũng chỉ đợi một khoảnh khắc may mắn được thu vào ống kính khung cảnh thơ mộng như vậy mới thỏa lòng. Ngắm mây Y Tý, thấy tâm hồn cũng lâng lâng phiêu bồng như vậy. Y Tý khi mùa xuân “chín”, tất cả đều khiến mình say đắm, ngất ngây.



Một trong những điểm nổi bật rất thu hút dân phượt và các tay máy ở Y Tý là vẻ đẹp hoang sơ của những ngôi nhà trình tường mái cỏ của người Hà Nhì. Ẩn hiện dưới sắc đô hoa đào, những mái nhà trình tường càng trở nên cuốn hút.



CHỢ PHIÊN Y TÝ

Chợ Phiên Y Tý được tổ chức ngay trung tâm xã. Mỗi tuần, chợ chỉ họp một lần và lại đúng dịp ngày cuối tuần (thứ 7).

Đến Y Tý mùa xuân, bạn đừng bỏ qua phiên chợ vùng cao vào ngày thứ 7, phiên chợ là dịp để đồng bào các dân tộc đến trao đổi hàng hóa, sản vật địa phương đồng thời là dịp để mọi người gặp gỡ và giao lưu. Phiên chợ cũng là nơi tập trung rất nhiều dân tộc như: Dao, Mông, Hà Nhì, Giáy... tạo nên bức tranh đa sắc màu với những nụ cười hồn nhiên trong trẻo, các cô gái với má lún đồng tiền, ứng hồng như những bông hoa anh đào đỏ thắm. Người Y Tý đẹp như cảnh vật Y Tý. Cuộc sống của đồng bào nơi đây gần gũi thiên nhiên nhưng chịu nhiều khó khăn khắc nghiệt về thời tiết và còn lạc hậu. Cuộc sống ấy gắn liền với nông nghiệp, quanh năm ruộng nương, chăn nuôi và một số nghề thủ công phục vụ cuộc sống. Mặc dù vất vả, nhưng họ vô cùng hiếu khách. Người Y Tý đẹp một vẻ đẹp riêng: Ánh mắt biết nói, nụ cười nên thơ phơi phới sắc xuân và má hồng rịn say đắm như men rượu ủ lâu ngày. Xã Y Tý có 16 thôn bản. Qua hàng trăm năm sinh tồn, cần mẫn họ vẫn quyết giữ gìn từng tấc đất biên cương như giữ ngọn lửa cháy ấm áp trong ngôi nhà của mình. Tập tục nơi đây khi Tết đến, các gia đình mổ lợn và làm bánh giày để cúng ông bà, tổ tiên. Giống gạo nếp Ý Tý dẻo thơm được đồ thành xôi, cho vào cối giã nhuyễn, sau đó nặn thành bánh, khi ăn chấm với muối vừng đen, dẻo ngọt, thơm lừng. Ở lại vùng đất Y Tý trong những ngày giáp Tết Nguyên đán mới cảm nhận được sự đổi thay, sung túc.



Y Tý mùa xuân như miền cổ tích chốn nhân gian. Ảnh chụp, video... không thể lưu giữ lại một cách sống động và đầy đủ miền cổ tích ấy. Chỉ có đến tận nơi, nhìn tận mắt, hít thật sâu và đi thật nhiều mới có thể ôm trọn nàng thơ Y Tý vào lòng. Đến Y Tý rồi, yên bình và hoang dại, thấy chốn phồn hoa đô thị bỗng lạ lẫm thay.

THƠ TÌNH CUỐI ĐÔNG

Cho những ngày sắp Tết không anh...



BY: MEUYEU

December 2003



Hà Nội mùa này lạnh lắm phải không anh ?
Những đêm dài lang thang trên phố vắng
Quán cóc liêu xiêu trong câu thơ phẳng lặng
Gió thổi hiu hiu phơ phất chiếc lá vàng...

Em vẫn một mình giữa kí ức lang thang
Tìm hơi ấm ru đêm dài nỗi nhớ
Hoa sữa đọng mắt anh từng gợn nhỏ
Khẽ đậu bờ vai, hương thoảng tóc em gầy

Hà Nội mùa này tìm ấm giữa hơi may
Em viết tiếp câu thơ dài bỏ ngõ
Đường Cổ Ngư mưa giăng đầy qua ngõ
Em mở trái tim mình, mưa ướt cả mùa đông

Góc phố này anh còn nhớ hay không?
Anh đã hứa sẽ cùng em bước tiếp
Mùa nữa qua đi sao anh đành lỗi hẹn?
Cánh chuồn nghiêng...nghiêng cả phút đợi chờ...

"NẾU BIẾT TRĂM NĂM LÀ HỮU HẠN"

Gia vị đặc biệt cho tâm hồn

Review by Dương Anh Tuấn

"Nếu biết trăm năm là hữu hạn, có gì ta không sống thật sâu..."

Không ít người cho rằng mình đã tìm thấy điều gì đó lạ lẫm và tươi mát trong nhận thức từ những bài viết này. Một số thú nhận mình đã đọc đi đọc lại những bài viết của Phạm Lữ Ân và mỗi lần đọc đều tìm thấy một ý nghĩa mới mẻ tiềm ẩn trong đó.

"Có những món quà mà bạn không cần phải tốn tiền mua. Có những món quà mà bạn luôn muốn được nhận. Có những món quà mà người khác chờ đợi bạn tặng". Bạn hãy sống trọn vẹn cho ngày hôm nay, sống thật và dành cho nhau những gì tốt đẹp nhất để cảm nhận cuộc sống từ chính tâm hồn mình vì "Ngày mai bắt đầu từ ngày hôm nay".



Tôi được vợ mua tặng cuốn sách trong một ngày bình thường như bao ngày bình thường khác, nhưng kể từ khi đọc những mẩu chuyện ngắn trong đó, mỗi ngày trôi qua với tôi lại đặc biệt hơn, theo nhiều cách khác nhau.

Nếu biết trăm năm là hữu hạn là tập truyện ngắn của Phạm Lữ Ân, bút danh chung 2 tác giả đồng thời là một cặp vợ chồng: Đặng Nguyễn Đông Vy và Phạm Công Luận, vốn nổi tiếng với giọng văn dung dị tình cảm và rất chân thật đời thường. Tác phẩm này cũng không ngoại lệ. Bằng thứ từ ngữ thân mật, giàu cảm xúc và có khi rất quyết liệt, tác giả dẫn dắt người đọc đi sâu vào những cảm nhận khác nhau về cuộc đời, về tình yêu trong góc nhìn tinh tế và không ngộ nhận (Hãy nói yêu thôi, đừng nói yêu mãi mãi), về tình bạn (Dư vị từ những tình bạn nhạt nhoà), về sự thành bại trong cuộc đời (Còn thời cưới ngựa bắn cung), về sự chờ đợi một cơ hội ngắn ngủi và cả một vận hội trong sự an nhiên và điềm tĩnh (Như chờ tình đến rồi hãy yêu)... . Cuốn sách cứ thế cuốn ta đi một cách nhẹ nhàng, mang đến nhiều cung bậc cảm xúc, vừa hoài niệm, sâu sắc, vừa giản dị, chân thành. Đôi lúc tôi bị bất ngờ bởi chợt thấy bóng dáng chính mình đâu đó trong những câu văn, thấy yêu thương gia đình, yêu bản thân và yêu cuộc sống này hơn.

Với nhiều bạn trẻ, những bài viết này như đã thức tỉnh trái tim và nhận thức của họ về cuộc đời, vốn chứa đựng nhiều cơ hội phát triển nhưng cũng đầy áp lo toan. Nhiều khi mải mê với dòng chảy cuộc sống, bạn không nhận ra bản thân đã lãng phí thời gian, tiền bạc, công sức... vào những thứ vô bổ. Bạn vội vàng chạy đua cùng công việc, áp lực mà quên cảm nhận những thay đổi thú vị xung quanh. Cứ thế, ta vội vã làm, ăn, ngủ, yêu và vội vã... sống. Đọc 40 truyện ngắn, tôi dám chắc bạn sẽ phải dừng lại suy ngẫm, chiêm nghiệm bản thân mình để sống tốt hơn, sống có ích hơn, sống chính trực và biết yêu thương.

Có thể nói, *Nếu biết trăm năm là hữu hạn* là quyển sách dành cho những người đang mất phương hướng trong cuộc sống. Bởi cuốn sách là các chân lí, quan niệm nhân sinh của người từng trải viết về tình yêu, tình bạn, gia đình... giúp bạn suy nghĩ lạc quan, xác định được hướng đi đúng đắn cho cuộc đời.

TẾT XƯA - TẾT NAY:

Chúng ta đã thay đổi như thế nào?



GỘI ĐẦU XƯA



GIAO THỪA XƯA



GỘI ĐẦU NAY



GIAO THỪA NAY



GÓI BÁNH CHỪNG XƯA



CHỢ QUÊ XƯA



GÓI BÁNH CHỪNG NAY



CHỢ QUÊ NAY

12 CUNG HOÀNG ĐẠO NĂM 2019

BẠCH DƯƠNG (21/3 - 19/4)

Trong những tháng đầu năm một số việc chưa được đúng như dự định ban đầu, dễ bị cấp trên ngăn cản. Hay có những công việc mang tầm vóc to lớn hoặc có phần hơi quá sức, nên đánh giá đúng. Nên kiểm tra lại các khoản thu chi, có khả năng còn bỏ sót hoặc quá hạn thanh toán. Có khả năng thuận lợi nếu kinh doanh về một số lĩnh vực ngắn hạn.

KIM NGŨU (20/4 - 20/5)

Chuyện tình duyên có xu hướng đi đến những quyết định lâu dài hơn như cưới hỏi. Cuối năm 2019, bạn sẽ có một số cơ hội đi du lịch, hoặc đi chơi, tụ tập bạn bè. Nên sử dụng đồ có gam màu trắng, sáng, kem, sữa hoặc tươi tắn.

SONG TỬ (21/5 - 24/6)

Có một số trục trặc trong công việc, tuy nhiên nên bình tĩnh vì hay tìm ra được giải pháp. Chưa nhận được tiền ngay nhưng có nhiều hy vọng về một số dự án trong tương lai. Cuối năm 2019, cung Song Tử sẽ thu được không quá nhiều tiền, một số khoản thu đã dự định từ trước nhưng có thể bị làm chậm lại.

CỰ GIẢI (24/6 - 22/7)

Tình cảm nhìn chung khá ổn định trong năm con lợn, còn một vài sự không vừa ý nhỏ nhưng có thể vượt qua, nhìn chung nên giữ mình, không nên thể hiện nhiều. Đôi khi có thể nhờ vả được người khác, vì vậy nên để ý thêm những người có khả năng giúp đỡ. Việc ăn mặc quá lịch sự kiểu cách có vẻ chưa thực sự phù hợp.

SƯ TỬ (23/7 - 22/8)

Năm 2019 đối với các Sư Tử các việc liên quan đến giấy tờ, học hành, thi cử hoặc cầu danh có lợi. Về tài lộc, nên có sự tính toán cẩn trọng và tham vấn ý kiến từ những người có kinh nghiệm. Việc đi thu tiền có xu hướng diễn biến thuận lợi, nên giữ thái độ bình tĩnh. Những cuộc tiếp xúc ban đầu tỏ ra khá thuận lợi, hai bên hay có nhiều sự đồng cảm.

XỬ NỮ (23/8 - 22/9)

Năm nay Xử Nữ có đời sống tình cảm nhìn chung khá ổn định, còn một vài sự không vừa ý nhỏ nhưng có thể vượt qua. Việc gặp gỡ, hẹn hò có khả năng gặp trục trặc hoặc ngăn cản. Việc mặc đồng phục hoặc quần áo có màu giống nhau khá phù hợp.

THIÊN BÌNH (23/9 - 22/10)

Năm nay được đánh giá là một năm dễ thuận lợi cho những người làm ngành kim khí, hoặc khai thác, hoặc máy móc, thuộc hành Kim. Nhìn chung chưa phải là một năm thành công lắm, những hợp đồng chờ đợi có thể bị phá vỡ. Việc kiếm tiền dường như hơi khó khăn, cần bình tĩnh tìm ra giải pháp mới. Quan hệ 2019 còn một vài mâu thuẫn nhỏ hoặc gặp vấn đề do không cẩn thận.

BỘ CẠP (23/10 - 21/11)

Chuyện tình cảm năm 2019 đối với cung Bảo Bình có chút tiến triển, nhưng chưa có những biến động lớn. Hay cảm thấy tinh thần đạt trạng thái sung sức ở mức độ cao. Nên dùng quần áo từ chất liệu vải thô, nhẹ với những gam màu xanh lục kết hợp với hồng đỏ.

NHÂN MÃ (22/11 - 21/12)

Một số việc đang bị ùn tắc từ năm ngoái, cần kiên quyết và làm việc theo kế hoạch để hoàn thành đúng hạn. Việc định làm để bị dở dang hoặc phải thay đổi giữa chừng, không nên bảo thủ hoặc cứng nhắc. Cuối năm 2019 hay có hứa hẹn tăng lương hoặc thưởng, hoặc được thanh quyết toán nhưng phải chờ lâu..

MA KẾT (22/12 - 19/1)

Thỉnh thoảng có cơ may thu lợi khá bất ngờ nhưng không bền, hoặc lại gặp việc chi phí. Quan hệ vợ chồng khá nồng ấm, tuy không quá mạnh mẽ nhưng lâu bền. Bên cạnh đó lại có một số lợi ích bất ngờ ngắn hạn hoặc được những khoản lợi lộc từ quan hệ.

BẢO BÌNH (20/1 - 18/2)

Năm nay Bảo Bình cần giải quyết được một số công việc như dự định, việc cũ có kết quả tốt. Việc đi thu tiền có xu hướng diễn biến thuận lợi, nên giữ thái độ bình tĩnh. Một vài cuộc gặp gỡ trong khoảng giữa năm có thể xảy ra căng thẳng do chưa hiểu và thông cảm lẫn nhau. Vậy nên điều tiết lại cảm xúc, tránh tình trạng quá hưng phấn lại không có lợi.

SONG NGŨ (19/2 - 20/3)

Ham muốn được thử thách hoặc thay đổi, nhưng cần bình tĩnh chờ đợi. Nên sử dụng quần áo từ chất liệu vải thô, nhẹ với những gam màu xanh lục kết hợp với hồng đỏ. Điều này sẽ giúp cho Song Ngũ điều tiết được những cảm xúc hay thay đổi của mình trong năm nay.



NĂM 2019 LÀ NĂM KỶ HỘI. TRONG CÁC TUỔI HỘI, ĐÂY LÀ TUỔI BỐC ĐỒNG NHẤT, GIỐNG NHƯ CON LỢN HOANG, NẾU KHÔNG BIẾT KIỂM CHẾ SẼ GÂY RA CHUYỆN. NẾU TIẾT CHẾ ĐƯỢC BẢN THÂN THÌ SẼ PHÁT HUY ĐƯỢC NĂNG LỰC, ĐẠT ĐƯỢC CÔNG DANH.



NHỮNG CHIA SẺ CỦA TỪNG CUNG HOÀNG ĐẠO NĂM 2019 SẼ CHỈ LÀ NHỮNG ĐIỀU THAM KHẢO VÀ GIÚP BẠN DỄ DÀNG THÀNH CÔNG HƠN TRONG CUỘC SỐNG.



GÓC CƯỜI

Tết này vẫn giống Tết xưa
 Vẫn đi xe đạp vẫn thừa yên sau
 =))))))



ĐƯỢC NGHỈ TẾT
 NGUYỄN ĐÁN 9 NGÀY



Buổi thuyết giảng đêm giao thừa

Ba giờ sáng đêm giao thừa, một người đàn ông say xin đi lảo đảo trên đường. Cảnh sát thấy vậy liền chặn ông ta lại và hỏi:

- Ông định đi đâu vào lúc nửa đêm thế này?

Người đàn ông lè nhè đáp:

- Tôi đi nghe diễn thuyết thừa ngài.

Vị cảnh sát ngạc nhiên đáp:

- Ông say quá rồi đấy, chẳng ai đỡ hơi đi tổ chức diễn thuyết vào lúc ba giờ sáng năm mới cả.

- Có đấy thưa ngài.

- Ai thế?

- Vợ tôi.

Vợ đẹp vì sắp Tết

Cô vợ đi chợ về hơn hờ khoe với chồng:

- Anh ạ, hôm nay rất nhiều người khen em xinh và trẻ hẳn ra.

Anh chồng gật gù đáp:

- Ừ, thì sắp Tết mà.

- Tết thì có nghĩa gì với sắc đẹp của em?

- Thì sắp Tết nên ngoài đường thiếu gì kẻ say...

- !?

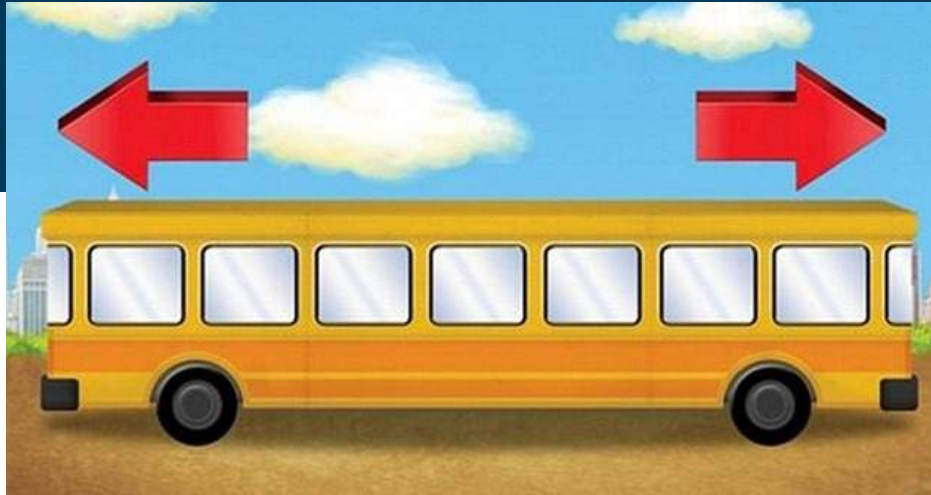


ĐỐ VUI CÓ THƯỞNG

XE BUS ĐANG CHẠY HƯỚNG NÀO?

Theo bạn, chiếc xe bus đang chạy về hướng nào?

03 phần quà giá trị dành cho 03 người gửi câu trả lời sớm nhất về địa chỉ email: pr@ngs.com.vn



TẠP CHÍ NGS TÌM ĐỒNG ĐỘI!

Bạn muốn thể hiện “nghề tay trái” bên cạnh công việc hàng ngày của mình?
Bạn muốn đưa ra ý kiến, quan điểm về một vấn đề nào đó trong công ty?
Bạn muốn phô bày khả năng vẽ tranh, chụp ảnh, làm thơ, viết truyện?
Hay đơn giản chỉ là bạn muốn... tỏ tình!

Hãy trở thành một phần của chúng tôi – Ban biên tập Tạp chí để thỏa sức “vùng vẫy” tâm hồn!

Có rất nhiều “đất diễn” cho mọi thành viên NGS, miễn là bạn nhiệt tình. Mọi chủ đề, mọi bài viết đều sẽ được các “chuyên gia” trong ngành hỗ trợ từ mặt nội dung đến thẩm mỹ trước khi đến tay bạn đọc. Bạn có thể đưa ra:

- Sáng kiến đổi mới, kinh nghiệm làm việc
- Tâm thư gửi sếp
- Thắc mắc cần giải đáp
- Tâm sự cuộc sống, công việc
- Tỏ tình, làm quen, giới thiệu bản thân nhằm “thoát ế”
- Tài năng sáng tác
- Ảnh chụp dạo
- Review địa điểm du lịch, ăn uống, sưu tầm truyện cười...
- Cao siêu hơn là: phân tích kinh doanh, phân tích thị trường, phân tích tài chính...

Chúng tôi sẽ đưa tài năng của bạn đến với công chúng và khiến tài năng ấy tỏa sáng! Bạn cũng có thể ẩn mình bằng những bút danh bí mật để mọi người đoán già đoán non. Và tất nhiên, mỗi tác phẩm sẽ nhận được những phần quà hậu hĩnh và xứng đáng.

Còn chần chờ gì mà không “apply” ngay nhỉ? Ban biên tập thu nạp thành viên ngay từ bây giờ! Vui lòng đăng ký và gửi tác phẩm của mình đến email: pr@ngs.com.vn
Chúng tôi mở rộng cửa và vui mừng chào đón <3

Thông tin Ban biên tập

Trưởng ban:

Nguyễn Thục Linh

Chịu trách nhiệm Nội dung và

Thiết kế:

Thủy Phạm





THƯ NGỎ

Các độc giả NGS thân mến,

Thật vui mừng và hạnh phúc khi Ban biên tập Tạp chí được ra mắt quý độc giả trong dịp cuối năm, thông qua ấn phẩm nội bộ đặc biệt mang tên "Người NGS". Không gì hạnh phúc hơn khi chúng tôi được trở thành cầu nối giữa các thành viên, là nơi chia sẻ, tổng kết những khoảnh khắc đặc biệt của năm cũ và chào đón năm mới đang đến rất gần.

Những năm gần đây, chúng ta đang phát triển "nóng" cả về ngành nghề, quân số và phạm vi địa lý. NGS giống như một xã hội thu nhỏ với nhiều anh em ở các tỉnh thành. Sự khác biệt về quê hương, giọng nói, văn hóa địa phương đã tạo nên một gia đình lớn nhiều màu sắc rực rỡ. Sẽ thật thiếu sót và nhiều tiếc nuối nếu những bản sắc ấy, tiếng nói ấy không chia sẻ được đến với tất cả các thành viên gia đình.

"Người NGS" ra đời với sứ mệnh nhỏ nhỏ như vậy. Cùng với website, đây là kênh thông tin chính thức của doanh nghiệp, là nhịp cầu kết nối các phòng/ban, các cá nhân ở mọi vùng miền tổ quốc; là môi trường để các anh chị em giao lưu chia sẻ, thỏa sức thể hiện tài năng phong phú của mình. Chúng tôi kỳ vọng, với sự ra đời của Tạp chí nội bộ, các thành viên thuộc NGS sẽ gần gũi nhau hơn, hiểu nhau hơn, thông qua những kết nối đó góp phần tạo nên sức mạnh của tình đoàn kết trong tập thể.

Các anh chị em thân mến,

Các anh chị đã đi đến trang cuối của số đầu tiên. Sẽ là niềm vui, là nguồn động viên to lớn cho Ban biên tập khi mỗi số Tạp chí ra mắt được đón nhận và ủng hộ nhiệt tình. Những phản hồi, đóng góp, bình luận và chia sẻ sẽ luôn được Ban biên tập mở lòng đón nhận nhằm hoàn thiện Tạp chí hơn. Hãy cho chúng tôi biết ý kiến của các bạn, và tuyệt vời hơn nữa, hãy trở thành một phần của đội ngũ chúng tôi. Ban biên tập cũng mong muốn các anh chị em lượng thứ những thiếu sót và va vấp trong quá trình tác nghiệp cho tạp chí số này. Chúc các thành viên NGS sức khỏe và thành công.

Trân trọng.

